



Financial Academy Forum
ملتقى الأكاديمية المالية
2024



الأكاديمية المالية
THE FINANCIAL ACADEMY

الدليل التعريفي

ملتقى الأكاديمية المالية 2024

09 أكتوبر 2024

#نمو_مستدام_للمواهب
#Sustainable_Talent_Growth

الشركاء الاستراتيجيون

برنامج تطوير
القطاع المالي



هيئة
التأمين
Insurance
Authority

هيئة السوق المالية
Capital Market Authority



البنك المركزي السعودي
SAMA
Saudi Central Bank





#نمو_مستدام_للمواهب
#Sustainable_Talent_Growth

الأكاديمية المالية



تعد الأكاديمية المالية إحدى مبادرات برنامج تطوير القطاع المالي أحد برامج رؤية السعودية 2030، وتهدف الأكاديمية إلى تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية لدعم تقدم وازدهار القطاع المالي في المملكة.

وقد بدأت الأكاديمية أعمالها في العام 1965م بمسمى "معهد التدريب المصرفي"، بهدف تطوير العاملين في القطاع البنكي، ومن ثم تطورت أعمال المعهد عاماً بعد عام، وتعززت هويته في العام 1989م، ليغطي قطاعي البنوك والتمويل تحت اسم "المعهد المصرفي". ومع اتساع نطاق العمل واحتياج قطاع التأمين لتأهيل العاملين فيه، تم تحويل المعهد المصرفي إلى "المعهد المالي" في العام 2014م، ليغطي قطاع التأمين أيضاً.

وفي العام 2019م وبالتعاون بين البنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية، تم إنشاء الأكاديمية المالية لتغطي الخدمات في القطاع المالي: "البنوك، والتمويل، والتأمين، والأوراق المالية".

وفي العام 2020م أصبحت الأكاديمية المالية جهة ذات كيان اعتباري وإداري مستقل، بناءً على قرار مجلس الوزراء رقم (538) بتاريخ 14 أبريل 2020م، بالموافقة على إنشاء أكاديمية مالية تُعنى بتطوير الكوادر العاملة في القطاع المالي، حتى صدرت موافقة مجلس الوزراء على التنظيم النهائي للأكاديمية المالية في العام 2023م.

ملتقى الأكاديمية المالية 2024



تحت رعاية معالي الأستاذ محمد بن عبد الله القويز رئيس مجلس إدارة هيئة السوق المالية ورئيس مجلس أمناء الأكاديمية المالية، تنطلق النسخة الثالثة من ملتقى الأكاديمية المالية 2024، إذ يُعد هذا الملتقى عنصرًا محوريًا في مبادرات الأكاديمية الإستراتيجية التي تهدف إلى دفع عجلة تطور القطاع المالي وازدهاره في المملكة.

وسيضم الملتقى مجموعة شاملة من الأنشطة المبتكرة والحلول المتطورة والبرامج المؤثرة المصممة لتعزيز النمو المهني المستمر داخل القطاع المالي وتقوية الروابط بين قادة القطاع والمهنيين وتعزيز الجهود التعاونية نحو التنمية المستدامة لرأس المال البشري في القطاع المالي.

ويُعد الملتقى منصة فريدة للحوار المباشر الغنية بالمحتوى الحصري والمتخصص والتي تتناول أهم الموضوعات داخل القطاع المالي، كما سيضم الملتقى مجموعة متميزة من المتحدثين المحليين والدوليين البارزين، جامعًا لقادة الفكر من مختلف القطاعات المالية لتبادل خبراتهم وآرائهم.

كلمة معالي رئيس مجلس أمناء الأكاديمية المالية



معالي الأستاذ محمد بن عبدالله القويز

رئيس مجلس هيئة السوق المالية
رئيس مجلس أمناء الأكاديمية المالية

تؤدي الأكاديمية المالية دوراً ريادياً في تعزيز التطوير المهني المستمر للعاملين في القطاع المالي، وذلك من خلال استراتيجيتها ومبادراتها التي تهدف إلى توفير مجموعة من الأنشطة والحلول والتقنيات المبتكرة والفعالة والتي من شأنها دعم الجهود الجماعية لتحقيق التنمية المستدامة لرأس المال البشري في القطاع.

ويأتي ملتقى الأكاديمية المالية بنسخته الحالية 2024، بوصفه أبرز المبادرات التي تقيمها الأكاديمية، حيث يُعدّ منصةً حواريةً تُتيح تبادل الخبرات والأفكار بين المشاركين، بما يُسهم في تعزيز التعاون وتوحيد الجهود لتحقيق أهداف رؤية السعودية 2030.

كما يهدف الملتقى إلى جمع صنّاع القرار في القطاع المالي من كبار المسؤولين الحكوميين ورؤساء الهيئات والمؤسسات والرؤساء التنفيذيين، ونخبة من الباحثين والأكاديميين والخبراء والممارسين والمتخصصين في شؤون المال والاستثمار، ليناقدشوا تعزيز التميز المؤسسي بأفضل ممارسات التدريب والتطوير في العصر الحديث.

يؤكد ملتقى الأكاديمية المالية 2024 على التزام الأكاديمية الراسخ بتطوير مهارات العاملين في القطاع المالي ودعم مسيرة التنمية المستدامة للقطاع.

كلمة الرئيس التنفيذي

تمثل أهمية ملتقى الأكاديمية المالية 2024 في التعرف إلى كيفية تعزيز التميز المؤسسي بأفضل ممارسات التدريب والتطوير في العصر الحديث، إضافة إلى تبادل المعارف والخبرات والتجارب واستعراض أفضل الممارسات في المجال.

وتحمل النسخة الثالثة للملتقى شعاراً يعكس توجهها الرئيس والمتمثل في "نمو مستدام للمواهب"، والذي يبرز أهمية تعزيز التميز المؤسسي واستدامة تطوير وتعزيز مهارات العاملين في القطاع المالي بالملكة.

كما يناقش الملتقى عدداً من الموضوعات المهمة، من أبرزها: "القيادة والابتكار"، و"التعلم المستمر"، و"البيانات والذكاء الاصطناعي"، و"دور التدريب والتطوير في الاستدامة".

ويأتي الملتقى في نسخته الثالثة امتداداً للنجاحات المتميزة التي حققها في النسخة الماضية 2023م، حيث حقق صدى واسعاً في القطاع المالي ولله الحمد. ونأمل أن تتجاوز النسخة الحالية التوقعات وتحقق نجاحاً أكبر في هذا العام بإذن الله.

مانع بن محمد آل خمسان

الرئيس التنفيذي للأكاديمية المالية
عضو مجلس أمناء الأكاديمية المالية

راعي الملتقى



عن الملتقى

الشعار	الرسالة	العنوان
نمو مستدام للمواهب	تعزيز التميز المؤسسي بأفضل ممارسات التدريب والتطوير في العصر الحديث	ملتقى الأكاديمية المالية 2024

الفئات المستهدفة



رؤساء الهيئات
والمؤسسات



قيادات القطاع المالي



كبار المسؤولين
الحكوميين



الخبراء والممارسون



الباحثون والأكاديميون



العاملون في المؤسسات
المالية

أهداف الملتقى

تمكين القادة للاستفادة من التقنيات وقيادة الابتكار.



دمج التعلم المستمر في الرحلة المهنية للأفراد.



تعزيز فعالية التدريب باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي للتقييم والتحسين المستمر.



دعم الاستدامة من خلال التدريب والتطوير.



أهمية الملتقى

يمثل الملتقى تجمعاً حيوياً حيث يضم كبار المسؤولين الحكوميين ورؤساء الهيئات والمؤسسات والرؤساء التنفيذيين، ونخبة من الشخصيات المؤثرة في القطاع المالي والمتخصصين في شؤون المال والاستثمار والمصرفية والتمويل والتأمين.

01

يناقش الملتقى عدداً من الموضوعات المهمة في تعزيز التميز المؤسسي بأفضل ممارسات التدريب والتطوير في العصر الحديث، من أبرزها: "القيادة والابتكار"، و"التعلم المستمر"، و"البيانات والذكاء الاصطناعي"، و"دور التدريب والتطوير في الاستدامة".

02

يُمكن الملتقى للمشاركين من تبادل الخبرات والمعارف والتجارب، واستعراض أفضل الممارسات المتبعة في مجال تنمية المواهب البشرية وتطويرها.

03



الجلسات الحوارية



الجلسة الرئيسية

9:40 ص - 10:10 ص



القيادة في عصر التقنية والابتكار

تعزيز دور القادة في الاستفادة من التكنولوجيا والابتكار في اتخاذ القرارات الاستراتيجية وتنمية ثقافة الابتكار في المنظمات

01

استراتيجيات تنمية القدرات القيادية لمواجهة التوجهات المستقبلية



02

أهمية بناء ثقافة الابتكار في المنظمات



03

معرفة الأدوات الاستراتيجية للتكيف مع فرص وتحديات العصر الرقمي



04

الاستفادة من التكنولوجيا المتقدمة في عملية صنع القرار



الجلسة الأولى

10:30 ص - 11:30 ص



التفوق في أوقات المتغيرات المتسارعة: بناء ثقافة التعلم المستمر

تعزيز ثقافة التعلم المستمر في المنظمات لمواجهة المتغيرات المتسارعة وتحقيق النمو المستدام باستخدام التكنولوجيا والابتكار

01

استراتيجيات تبني ثقافة التعلم المستمر



02

استخدام التكنولوجيا لتعزيز تجربة التعلم



03

دور الابتكار في تعزيز القدرات التنافسية للمنظمات



04

منهجيات دمج التعلم في أهداف المنظمات والكوادر البشرية



01:25 م - 02:25 م



الجلسة الثالثة

12:15 م - 01:15 م



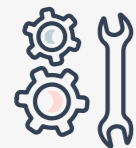
الجلسة الثانية

دور التدريب وتطوير المواهب للوصول الى الاستدامة

التعرف إلى استراتيجيات دمج الاستدامة ESG في تطوير المواهب لتعزيز المهارات وتبني التكنولوجيا في العمليات وصنع القرار

03

أبرز الأدوات للتعامل مع التحديات البيئية والاجتماعية المستمرة



02

استعراض نماذج مبتكرة لتحديد المهارات اللازمة لتعزيز ثقافة الاستدامة داخل المنظمات



01

استراتيجيات دمج الاستدامة في تدريب المواهب



03

استخدام الذكاء الاصطناعي التحليلي لقياس الأثر على بيئة العمل



02

أفضل التقنيات المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتحسين نتائج التدريب والتطوير



01

الاستفادة من الحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتعزيز تجربة الموظفين وتحسين بيئة العمل وزيادة الإنتاجية



ورش العمل



ورشة العمل الأولى

8:30 ص - 9:30 ص



دمج الذكاء الاصطناعي في تطوير المواهب والتدريب

التعرف إلى استراتيجيات دمج الذكاء الاصطناعي في تطوير المواهب باستخدام التعلم التكيفي - Adap-tive learning والمدربين الافتراضيين وتحليل البيانات الآني

01

أبرز الممارسات العالمية لدمج الذكاء الاصطناعي في برامج تطوير المواهب والتدريب

02

استخدام أنظمة التعلم التكيفية Adaptive learning لتخصيص تجارب التعلم وزيادة كفاءة التدريب

03

دور البيانات في اتخاذ قرارات استراتيجية تدعم فاعلية تطوير المواهب

04

أمثلة واقعية وحالات دراسية لتوضيح كيفية تطبيق الذكاء الاصطناعي بفعالية في سياقات التدريب المختلفة

ورشة العمل الثانية

11:00 ص - 12:00 ص



تحسين تجربة المتدرب باستخدام قياس أثر التدريب

تحسين فاعلية البرامج التدريبية بتوظيف أدوات قياس الأثر وتحليل البيانات من خلال توظيف الذكاء الاصطناعي

01

كيفية استخدام أدوات تحليل البيانات والذكاء الاصطناعي لتحسين ممارسات التدريب

02

أبرز تقنيات تحسين ممارسات تقييم تجربة التدريب وقياس الأثر

03

منهجيات التقييم الفعال لبرامج التدريب



2:30 م - 3:30 م



ورشة العمل الثالثة

تحقيق الاستدامة المؤسسية بدمج تنمية المواهب مع المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

استكشاف استراتيجيات دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في ممارسات تطوير المواهب لتعزيز المهارات والاستفادة من التكنولوجيا في اتخاذ القرارات المستدامة

03

إطار لتحديد المهارات
الأساسية لتعزيز الثقافة
المستدامة



02

تحديد الفرص لدمج معايير
الاستدامة (ESG) في البرامج
التدريبية



01

نظرة عامة على أهمية دمج
معايير الاستدامة (ESG) في
تطوير المواهب



ملتقى 2023 في أرقام



12

الأجنحة للمشاركة



1500+

الحضور



16.3M+

التفاعل مع هاشتاغ الملتقى



09

الشركاء والرعاة



M58+

مشاهدات الحملات التسويقية



78+

المحتوى المرئي والمقروء



M1+

زيارات صفحة الموقع الإلكتروني



80+

المادة الإعلامية



مشاهدات البث
المباشر عبر اليوتيوب

M3.8+



للتواصل

خدمة العملاء

8001010015

البريد الإلكتروني

cs@fa.gov.sa



التسجيل في الملتقى وجلساته

www.fa.gov.sa Thefa_ksa @thefaksa

حسابات الأكاديمية في المنصات الاجتماعية

مكان وزمن الملتقى



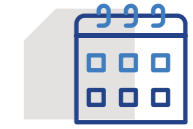
الزمن

08:00 ص - 05:00 م



المكان

قاعة المؤتمرات مركز الملك عبد الله المالي (كافد)



تاريخ الملتقى

09 أكتوبر 2024

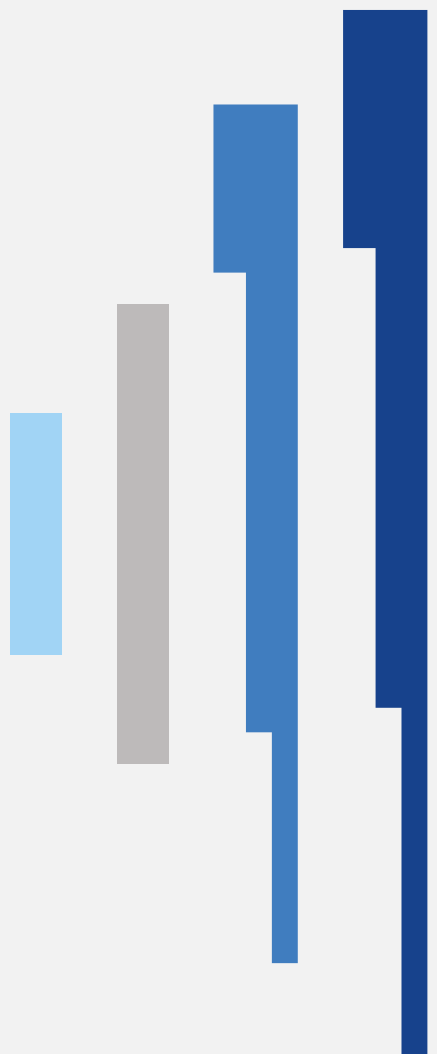


اضغط هنا للوصول



#نمو_مستدام_للمواهب
#Sustainable_Talent_Growth

#مَعًا_نصنع_الأثر



FA.GOV.SA