

التقرير الختامي

ملتقى الأكاديمية المالية 2023

مهارات تواكب المستقبل
Skills For The Future

الشركاء الاستراتيجيون

برنامج تطوير
القطاع المالي



هيئة السوق المالية
Capital Market Authority



البنك المركزي السعودي
SAMA
Saudi Central Bank



الراعي الفضي

سهم

ميدغولف
MEDGULF

الأول للاستثمار
SAB Invest

الراعي الذهبي

البنك السعودي
للإستثمار
SAB Invest



الراعي الماسي

بنك الأمان
alinma bank



الراعي البلاتيني

بنك الرياض
Riyad Bank



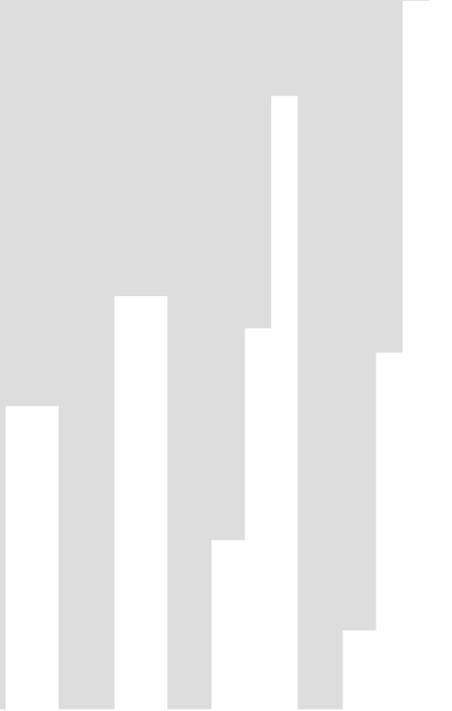
الشريك الإعلامي

أرقام
arqam

الشريك الإعلاني

العربية
al arabia

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



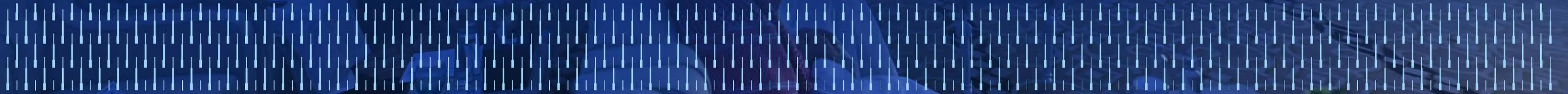


مهارات تواكب المستقبل
Skills For The Future



Financial Academy Forum
ملتقى الأكاديمية المالية
2023

HUMAN FEEDBACK LOOP IN CHATGPT



المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
00	الكلمة الافتتاحية
00	الجلسات الحوارية
00	دور الأكاديمية
00	ورش العمل
00	الاتفاقيات الموقعة
00	المعرض المصاحب
00	الشركاء والرعاة
00	الملتقى في أرقام
00	رضا المشاركين
00	الملتقى في صور

رقم الصفحة	الموضوع
00	المقدمة
00	عن الأكاديمية المالية
00	عن ملتقى الأكاديمية المالية 2023
00	لمستقبل مالي واعد
00	ملتقى الخبراء لتطوير مهارات الكوادر البشرية
00	رسالة وأهداف ملتقى الأكاديمية المالية 2023
00	أهمية الملتقى
00	الإطار العام للملتقى
00	الفئات المستهدفة
00	جلسات الملتقى ومحاوره
00	الكلمات الافتتاحية والرئيسية

المقدمة

يعد ملتقى الأكاديمية المالية 2023م أحد أبرز الفعاليات الرئيسية التي تقيمها الأكاديمية خلال العام الحالي دعماً للقطاع المالي الذي يشهد قفزات تنموية كبيرة. ويهدف الملتقى إلى تبادل الخبرات والتجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي، وتمكين قيادات الموارد البشرية في القطاع المالي من استشراف مستقبل العمل، وتوظيف الابتكار والذكاء الاصطناعي في تطوير المواهب والقدرات. ويستند الملتقى إلى تبادل الخبرات والمعارف والتجارب، واستعراض أفضل الممارسات لتنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي وبشراكة استراتيجية مع البنك المركزي السعودي، وهيئة السوق المالية، وبرنامج تطوير القطاع المالي، وجميع مؤسسات القطاع.

وبعد النجاح الذي حققه ملتقى الأكاديمية المالية في نسخته الأولى العام الماضي، فإنه يمكن ملاحظة التطور والتوسع والتنوع الذي استطاع الملتقى تحقيقه في نسخته الثانية للعام 2023م، بدءاً من إطلاق التطبيق الإلكتروني الخاص بالملتقى الذي دعم التسجيل للملتقى، ليصل عدد الحضور إلى (1500) زائر، كما تمت استضافة (15) محاور ومتحدث ومدير جلسة لتقديم ثلاث جلسات حوارية، إضافة إلى عقد ثلاث ورش عمل في المعرض المصاحب الذي تميز بزيادة عدد أجنحة الشركاء والرعاة والعارضين لتصل إلى (12) جناحاً مشاركاً، وقد تم عرض (8) منتجات تدريبية في جناح الأكاديمية، ومنصتين تفاعليتين للأنشطة والألعاب التفاعلية بتقنية الواقع الافتراضي، وقد شهد الملتقى توقيع (5) اتفاقيات ومذكرات تفاهم بين الأكاديمية وعدد من الجهات المحلية والإقليمية والدولية، وأخيراً بلغت نسبة الرضا العام عن النسختين (94%).



عن الأكاديمية المالية

الأكاديمية المالية هي إحدى مبادرات برنامج تطوير القطاع المالي _ أحد برامج رؤية المملكة 2030 _ وتهدف الأكاديمية إلى تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية لدعم تقدم وازدهار القطاع المالي في المملكة.

بدأت الأكاديمية المالية أعمالها في عام 1965م، بمسمى ”معهد التدريب المصرفي“، بهدف تطوير العاملين في القطاع البنكي، وفي عام 1989م، تطور المعهد ليقدم قطاعي البنوك والتمويل بمسمى ”المعهد المصرفي“، ثم تحوّل في عام 2014م إلى ”المعهد المالي“، ليقدم قطاعات البنوك والتمويل والتأمين، وفي عام 2019م تم إنشاء الأكاديمية المالية بالتعاون بين هيئة السوق المالية والبنك المركزي السعودي (مؤسسة النقد العربي السعودي سابقاً)، حتى صدور قرار مجلس الوزراء رقم (538) بتاريخ 16 أبريل 2020م، الموافق 8/21/1441هـ، لتصبح الأكاديمية المالية جهة ذات كيان اعتباري مستقل، تعمل وفق أعلى معايير التدريب والتأهيل والممارسات العالمية لصنع المستقبل الذي يليق بوطننا الغالي، لتشكل في النهاية أنموذجاً ريادياً ناجحاً في مجال تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي.

وتسعى الأكاديمية المالية من خلال غايتها إلى تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي، وذلك من خلال تحديد الجدارات، والمعايير، وتصميم وتنفيذ البرامج التدريبية والتطويرية، وتقديم الاختبارات، ومنح الشهادات المهنية للعاملين في القطاع المالي: البنوك، والتمويل، والتأمين، والأوراق المالية، وغيرها من الجهات الحكومية ذات العلاقة، بالإضافة إلى الخريجين المتوقع دخولهم للقطاع المالي، حيث تستند الأكاديمية المالية في تقديم خدماتها إلى الشراكة مع الخبراء الممارسين، والجامعات، والمعاهد، والراكز التدريبية المرموقة محلياً، وإقليمياً، ودولياً في جميع التخصصات المالية، والمجالات الأخرى ذات العلاقة.



عن ملتقى الأكاديمية المالية 2023

انطلاقاً من أهمية تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في دعم تقدم وازدهار القطاع المالي في المملكة، تعمل الأكاديمية المالية ضمن استراتيجيتها ومبادراتها على توفير مجموعة من الأنشطة والحلول والتقنيات المبتكرة والفعالة لتعزيز التطوير المهني المستمر للعاملين في القطاع المالي، إضافة إلى تقوية العلاقات مع قادة القطاع والعاملين به، ودعم الجهود الجماعية لتحقيق التنمية المستدامة لرأس المال البشري في القطاع المالي، وذلك تحقيقاً لأهداف فيه رؤية المملكة 2030، ومن هنا، يأتي ملتقى الأكاديمية المالية السنوي كأحد أبرز المبادرات الرئيسية التي تقيمها خلال العام،

ليمثل لقاءً حوارياً مباشراً ذا محتوى متميز وحصري لبحث أهم موضوعات القطاع المالي وذلك بمشاركة مجموعة من أبرز المتحدثين المحليين والدوليين المتخصصين في المجال.

مهارات تواكب المستقبل
Skills For The Future



ملتقى الخبرات لتطوير مهارات الكوادر البشرية

ملتقى الخبرات لتطوير مهارات الكوادر البشرية يستمر ملتقى الأكاديمية المالية 2023 بنسخته الثانية ليكون امتداداً للنجاح الذي حققه الملتقى في نسخته الأولى العام الماضي، حيث كان له صدًى واسع في القطاع المالي.

وفي هذا العام يأتي الملتقى تحت شعار ”مهارات تواكب المستقبل“، ليركز على بناء وإعادة تشكيل مهارات العاملين في القطاع المالي بالملكة، ويسلط الضوء على أبرز التجارب الرائدة في تطبيق استراتيجيات إعادة تشكيل المهارات لتتواءم مع المتغيرات المتسارعة.

وعمل الملتقى على إبراز دور الأكاديمية المالية في دعم إعادة تشكيل المهارات من خلال بيان أبرز المبادرات والمنتجات التي تقدمها في ذلك، وأبرز أدوات تمكين القادة لمواكبة متطلبات القطاع المالي، وذلك من خلال استضافة نخبة مميزة من القيادات والخبراء المحليين والدوليين المتخصصين في هذا المجال.

شاكرين المولى على نجاح الملتقى في تحقيق أهدافه المنشودة، ومساهمته في إبراز الأكاديمية المالية وتوضيح دورها وغايتها المتمثلة في دعم تنمية وتطوير العاملين في القطاع المالي.



الأستاذ مانع بن محمد آل خمسان

الرئيس التنفيذي
عضو مجلس الأمناء

لستقبل مالي واعد

تحت رعاية معالي الأستاذ محمد بن عبد الله القويز رئيس مجلس هيئة السوق المالية ورئيس مجلس الأمناء للأكاديمية المالية يقام ملتقى الأكاديمية المالية في نسخته الثانية لهذا العام 2023م وذلك ضمن استراتيجية الأكاديمية ومبادراتها الهادفة لدعم تنمية وازدهار القطاع المالي في المملكة، وتوفير مجموعة من الأنشطة والحلول والتقنيات المبتكرة والفعالة لتعزيز التطوير المهني المستمر للقطاع المالي، وتوطيد العلاقات مع قادة القطاع والعاملين فيه، ودعم الجهود الجماعية في تحقيق التنمية المستدامة لرأس المال البشري في القطاع المالي، وليمثل لقاءً حوارياً مباشراً ذا محتوى متميز وحصري لبحث أهم موضوعات القطاع المالي وبمشاركة نخبة من أبرز المتحدثين المحليين والدوليين في القطاعات المالية المختلفة.



معالي الأستاذ/ محمد بن عبد الله القويز

رئيس مجلس هيئة السوق المالية
رئيس مجلس أمناء الأكاديمية المالية

رسالة وأهداف ملتقى الأكاديمية المالية 2023

رسالة الملتقى



بناء وإعادة تشكيل المهارات في القطاع المالي.

أهداف الملتقى



التعرف على أثر المتغيرات المتسارعة على مهارات الكوادر البشرية في القطاع المالي.

01

مواءمة القدرات والمهارات مع الاحتياجات المستقبلية للقطاع المالي.

02

تبادل الخبرات والتجارب في إعادة تشكيل المهارات وتنمية قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي.

03



الإطار العام للملتقى

RAPID CHANGES IN THE FINANCIAL SECTOR & THE NEED FOR NEW SKILLS	المحور 01	المتغيرات المتسارعة في القطاع المالي والحاجة إلى مهارات جديدة
THE FUTURE OF RESKILLING AND UPSKILLING	المحور 02	مستقبل إعادة تشكيل المهارات
THE IMPORTANCE OF RESKILLING AND UPSKILLING IN THE FINANCIAL SECTOR	المحور 03	أهمية إعادة تشكيل المهارات في القطاع المالي
ORGANIZATIONS AND EFFECTIVE STRATEGIES IMPLEMENTATION TO KEEP PACE WITH CHANGING REQUIREMENTS	المحور 04	المنظمات وتطبيق استراتيجيات فعالة لمواجهة المتغيرات

أهمية الملتقى

ملتقى الأكاديمية المالية يمثل تجمعاً حيوياً ولقاءً استثنائياً لصناع القرار في القطاع المالي بالإضافة إلى كبار التنفيذيين والعاملين الماليين وبمشاركة نخبة من الشخصيات المؤثرة في القطاع المالي من الخبراء والمتخصصين في شؤون المال، والاستثمار، المصرفية، والتمويل، والتأمين، والعاملين والمهتمين في القطاع المالي محلياً وإقليمياً مع تواجد لكبرى المؤسسات المالية المحلية والدولية من القطاعات المالية الفرعية المختلفة، كالقطاع البنكي وقطاعات التمويل، والتأمين، والأوراق المالية، ويتطرق الملتقى لمناقشة عدد من مختلف القطاعات المالية الفرعية، ويهدف إلى تبادل الخبرات والمعارف والتجارب، واستعراض أفضل الممارسات لتنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي.



جلسات الملتقى ومحاوره

01

التغيرات المتسارعة في القطاع المالي والحاجة إلى مهارات جديدة

1. أبرز التحولات الجوهرية المؤثرة على القطاع المالي.
2. المهارات التي يتطلبها سوق العمل للتعامل مع التحولات في القطاع المالي.
3. متطلبات التكيف للمنظمات مع متغيرات القطاع المالي.

02

مستقبل إعادة تشكيل المهارات

1. بيئة العمل المستقبلية.
2. الفرد في بيئة عمل المستقبل.
3. أدوات مستقبلية لإعادة تشكيل المهارات.

03

أهمية إعادة تشكيل المهارات في القطاع المالي

1. أسباب إعادة تشكيل مهارات العاملين في القطاع المالي.
2. تأثير إعادة تشكيل المهارات على قدرة القطاع المالي على الاستدامة والتنافسية.
3. دور إعادة تشكيل المهارات في سد فجوات المهارات في القطاع المالي.

04

المنظمات وتطبيق استراتيجيات فعالة لمواكبة المتغيرات

1. أبرز التجارب الرائدة في تطبيق استراتيجيات إعادة تشكيل المهارات.
2. التحديات والعقبات التي تواجه المنظمات في تنفيذ استراتيجيات إعادة تشكيل المهارات.
3. دور القيادة في نجاح تطبيق برامج إعادة تشكيل المهارات.

05

دور الأكاديمية المالية في دعم إعادة تشكيل المهارات

1. أبرز المبادرات والمنتجات التي تقدمها الأكاديمية المالية لتمكين إعادة تشكيل المهارات.
2. أبرز أدوات إعادة تشكيل المهارات لتمكين القادة لمواكبة متطلبات القطاع المالي.

الفئات المستهدفة

قيادات القطاع المالي



كبار المسؤولين الحكوميين



العاملون في المؤسسات المالية



رؤساء الهيئات والمؤسسات



الخبراء والممارسون



الباحثون والأكاديميون



الكلمات الافتتاحية والرئيسية



الكلمة الافتتاحية

معالي الأستاذ/ محمد بن عبد الله القوير

رئيس مجلس هيئة السوق المالية - رئيس مجلس أمناء الأكاديمية المالية

إن انعقاد مثل هذا الملتقى الهام، بما يناقشه من موضوعات تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية المالية، يأتي في سياق الجهود الكبيرة التي تبذلها الأكاديمية المالية للمساهمة في تطوير القطاع المالي لدعم تنمية الاقتصاد الوطني. ويهدف الملتقى إلى تبادل الخبرات والتجارب المحلية والإقليمية والدولية في مجال تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي، وتمكين قيادات الموارد البشرية في القطاع المالي من استشراف مستقبل العمل، وتوظيف الابتكار والذكاء الاصطناعي في تطوير مواهب وقدرات الكوادر البشرية في القطاع المالي. وإننا نتطلع جميعاً إلى أن يكون الملتقى متميزاً في أطروحاته ومحققاً لأهدافه، للخروج بدروس مستفادة تنعكس إيجاباً على تطوير القطاع المالي، وتحقق تطلعات قيادتنا الرشيدة لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز، وسمو ولي عهده الأمين حفظهم الله في ظل رؤية المملكة 2030.



لشاهدة الكلمة





“سوق العمل في وقتنا الحاضر أكثر تقلباً من أي وقت مضى وعلينا اتخاذ القرار وعلينا اتخاذ خطوات متسارعة تجاري مايتطلبه، وذلك من خلال الاستثمار في رأس المال البشري بما يتضمنه من إعادة تصميم الوظائف لجعلها أكثر قدرة على التكيف مع المتغيرات، وخلق ثقافة التعلم مدى الحياة”

“نطلق من رؤية مرتكزها أن تكون الأكاديمية المالية مع بداية العام الجديد الخيار الأول لكافة الجهات في القطاع المالي في تطوير الكوادر البشرية، وأن تكون منصة لتوطين التدريب المهني وتنمية المهارات”

“أول وظيفة لي في القطاع المالي كانت في مجال الوساطة، لكن الثورة التقنية والإنترنت أدت إلى انتهاء 90% من الوظائف في هذا المجال”

كلمة معالي الرئيس

نفتتح ملتقى الأكاديمية المالية في دورته الثانية تحت شعار ”مهارات تواكب المستقبل“، والذي يعد أهم المنصات الحوارية التي تستقطب صنّاع القرار في القطاع المالي، ونخبة من الباحثين، والأكاديميين، والخبراء، والعاملين في مؤسسات القطاع المالي، للتعرف على أثر المتغيرات المتسارعة في مهارات الكوادر البشرية في القطاع، وأهمية موازنة القدرات والمهارات للعاملين مع الاحتياجات المستقبلية للقطاع المالي. حيث، وكما يبدو واضحاً، فإن هناك فجوة بين المهارات التي تحتاجها المنظمات والمهارات التي يمتلكها الموظفون، ومن المتوقع أن تتسع هذه الفجوة في السنوات المقبلة، مع استمرار تطور التكنولوجيا وتغير عالم الأعمال، خاصة إذا لم تكن هناك استراتيجية واضحة لإعادة تشكيل المهارات. ومن هنا، فإنه من الضروري على كافة المنظمات اتخاذ خطوات لمعالجة هذه الفجوة في مهارات منسوبيها، والتوجه نحو الاستثمار الحقيقي في رأس المال البشري بالإضافة إلى إعادة تصميم الوظائف لجعلها أكثر قدرة على التكيف مع التغيير، وخلق ثقافة التعلم مدى الحياة.

ومن هنا، يأتي الملتقى اليوم انطلاقةً من جهود الأكاديمية المالية في تبادل التجارب والمعلومات ومناقشة التحديات والممارسات لتطوير العاملين في القطاع المالي، لتسهم في تحقيق أهداف برنامج تطوير القطاع المالي في المملكة العربية السعودية ”أحد برامج رؤية المملكة 2030“، وذلك من خلال مناقشة أربعة محاور رئيسية، هي: المتغيرات المتسارعة في القطاع المالي، والحاجة إلى مهارات جديدة ومستقبل إعادة تشكيل المهارات، وأهمية إعادة تشكيل المهارات والمنظمات، وتطبيق استراتيجيات فعّالة لمواكبة المتغيرات.

الكلمة الرئيسية

ديفيد دي كريمير David De Cremer

عميد كلية دامور ماكيم (D'Amore-McKim) للأعمال، جامعة نورث إيسترن

عالم بارز في العلوم السلوكية، وخبير استراتيجي في مجال التحول الرقمي، ومستشار في شؤون القيادة. اشتهر بمساعدة المؤسسات المختلفة في تحقيق التوازن بين طرفي معادلة الذكاء البشري + الذكاء الاصطناعي؛ وهو عميد كلية "دامور ماكيم" (D'Amore-McKim) للأعمال في جامعة نورث إيسترن؛ ومدير ومؤسس مركز تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي لخدمة البشرية؛ كما أنه زميل كلية "جادج" (Judge) للأعمال وكلية سانت إدموند التابعتين لجامعة كمبريدج؛ وهو أيضا عضو الفريق البحثي بمركز التعاون من أجل العدالة التابع لكلية ييل للحقوق (Yale Law School)؛ ومؤلف كتاب "القيادة من خلال الخوارزميات"، اختير كأحد أبرز خمسين مفكراً على مستوى العالم في مجال الإدارة عام 2021 (Thinkers50's Radar).

عصر الذكاء الاصطناعي



03

يفشل اعتماد الذكاء الاصطناعي في غياب قادة الأعمال



02

اعتماد الذكاء الاصطناعي اليوم يعني خفض الاستثمارات التقنية وزيادة الاستثمارات في تنمية الأفراد!



01

في عصر الذكاء الاصطناعي، نحتاج إلى أن نكون أكثر إنسانية من أي وقت مضى.



لمشاهدة الكلمة



الجلسات الحوارية

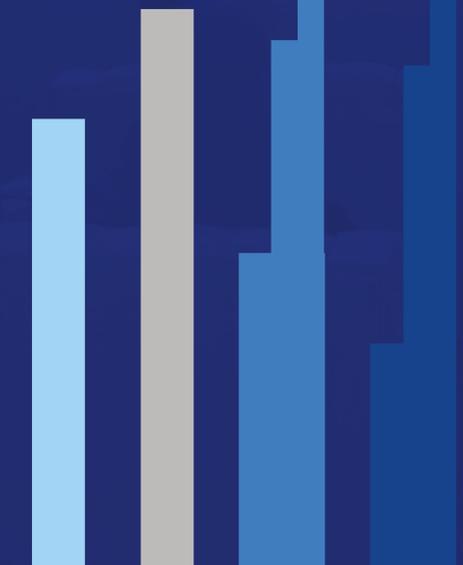


أهمية إعادة تشكيل المهارات في القطاع المالي The Importance of Reskilling/Upkilling in the Financial Sector

دور إعادة تشكيل المهارات في سد الفجوات
The Role of Reskilling/Upkilling in Addressing Skill Gaps in the Financial Sector

التأثيرات الإيجابية لإعادة تشكيل المهارات على قدرة القطاع المالي على المنافسة العالمية
The Impact of Reskilling/Upkilling on the Financial Sector's Supply Capacity and Competitiveness

أسباب إعادة تشكيل مهارات الموظفين في القطاع المالي
Why Financial Sector's Employees Need to Reskill/Upskill



أجندة الجلسات الحوارية

01

الجلسة الأولى

المنظمات وتطبيق استراتيجيات فعالة لمواجهة المتغيرات.

02

الجلسة الثانية

أهمية إعادة تشكيل المهارات في القطاع المالي

03

الجلسة الثالثة

مستقبل إعادة تشكيل المهارات

04

الجلسة الرابعة

دور الأكاديمية المالية في بناء وإعادة تشكيل المهارات في القطاع المالي

الجلسة الأولى

تناولت الجلسة الأولى في ملتقى الأكاديمية المالية 2023 مفهوم إعادة تشكيل المهارات، والتحول الذي تشهده كبرى المنظمات في القطاع المالي، وناقش المتحدثون أهمية تعزيز ثقافة التعلم المستمر للتكيف مع متطلبات مستقبل بيئة العمل، ودور السياسات الحكومية في دمج بيئات العمل المستقبلية.

وتضمنت الجلسة الحديث عن دور الشهادات المهنية وبرامج التطوير المهني في تمكين الأفراد من إبراز مهاراتهم وتطويرها، وتبيان أهمية الشراكة بين القطاعين العام والخاص في تنفيذ برامج إعادة تشكيل المهارات، فضلاً عن تأثير التقنيات الحديثة مثل: الذكاء الاصطناعي، والبلوك تشين على البرامج التدريبية المتخصصة، والاعتبارات الأخلاقية لاستخدامها.

مستقبل إعادة تشكيل المهارات The Future of Reskilling and Upskilling

مدير الجلسة



كاير سيدي
مقدمة برامج اقتصادية
Claire Saide
Business News TV
| Presenter



أنا بيرد
مسؤولية البرامج الخاصة
و دمج التكنولوجيا
Anna Baird
Special Programs and
Executive Engagements
- Google



ديفيد بايرد
الرئيس التنفيذي ورئيس إدارة
شركة جيميل للتكنولوجيا
David Baird
CEO and Ch
- Degree



د. أحمد الزهراني
وكيل وزارة الموارد البشرية والتنمية
الإقليمية للمهارات والتدريب
Dr. Ahmad Al-Zahrani
Deputy Minister for Skills
and Training Ministry of
Human Resources and
Social Development



مانع آل خمسان
الرئيس التنفيذي للأكاديمية لالية
Mana Al- Khamsan
Financial Academy



لمشاهدة الجلسة



محاوِر الجلسة الأولى

مستقبل إعادة تشكيل المهارات The Future of Reskilling and Upskilling				عنوان الجلسة	
مدير جلسة الحوار	المتحدث الرابع	المتحدث الثالث	المتحدث الثاني	المتحدث الأول	
					
كليري سيدي Claire Saide	آنا بيرد Anna Baird	ديفيد بليك David Blake	الدكتور أحمد الزهراني Dr. Ahmad Al-Zahrani	مانع ال خمسان Mana Al-Khamsan	
مقدمة برامج اقتصادية Business and News TV Presenter	مسؤولة البرامج الخاصة ودمج المسؤولين التنفيذيين – جوجل. Special programs and executive engagements- Google	الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس إدارة شركة ديجريد لتكنولوجيا التعليم CEO & chairman – Degreed	وكيل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للمهارات والتدريب Deputy Minister for Skills and Training, Ministry of Human Resources and Social Development	الرئيس التنفيذي للأكاديمية المالية CEO – The Financial Academy	

03	02	01
أدوات مستقبلية لإعادة تشكيل المهارات	الفرد في بيئة عمل المستقبل	بيئة العمل المستقبلية





“يشهد قطاع التدريب ثورة في التوظيف والتعلم والاستفادة من التقنية، وينبغي على كل قائد في القطاع المالي تعزيز ثقافة التعلم المهني المستمر، والتركيز على المهارات التحويلية، والقطاع المالي بحاجة إلى توظيف المهارات بما يلامس الاحتياج الفعلي للموظفين، ويساعدهم في رحلتهم المهنية، ومن الضروري تشجيع الموظفين للحصول على التدريب اللازم بما يتواءم مع المتغيرات المتسارعة”

مانع بن محمد آل خمسان
الرئيس التنفيذي للأكاديمية المالية



“في القطاع المالي، من الضروري أن نفكر في آليات تخطيط المهارات للاستفادة من قدرات الموظف حتى لا يُصبح الأثر ضعيفاً، لأن عملية التدريب تساهم في التقدم الوظيفي، الأمر الذي يبحث عنه كل موظف، ومن المهم تحديد المهام التي ينبغي العمل على تحسينها وتطويرها، وأن نعرف أي المهام قابلة للتغيير حتى نحدد الخطوات المقبلة بالنسبة للموظف والمنظمة”

أحمد الزهراني

وكيل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للمهارات والتدريب



“اليوم نقف على حافة تحول راديكالي تاريخي في القطاع المالي، حيث تنتقل كبرى المنظمات من نظام الوظائف إلى تشكيل المهارات، وعلينا أن نفكر في هذه التحولات الكبرى، حتى يمكننا تحديد الأولويات وكيفية التعاطي مع مهارات كل موظف، وبحث استفادة المنظمات من هذا التحول”

“في العام المنصرم، لم يكن للذكاء الاصطناعي هذه الأهمية، الآن هو حقيقة طاغية، وغداً سوف يُدفع للموظف بناء على ما يمتلكه من مهارات، هناك ضرورة للاستثمار في تنمية المهارات، ففي المستقبل سيكون هناك العامل متعدد المهارات”

ديفيد بليك

الرئيس التنفيذي والرئيس لشركة ديجريد لتكنولوجيا التعليم



“تشهد الشركات تحولاً في نشاط الموظفين ومشاركتهم أثناء تنقلهم في حياتهم المهنية. ونتيجة لذلك، يعاني أولئك الذين يديرون الفرق من عدم التوازن في تحديد من يقدم أكبر المساهمات في العمل وما هو التقدير المناسب. إن الانسجام بين العمل والشخصية سيغير ما يمكن أن يحققه الأشخاص، ولكن أيضاً مقدار ما يريدون الاستثمار فيه في وظائفهم. سيكون قياس أداء الموظفين موضوعاً ساخناً للغاية في السنوات القادمة ومن المرجح أن يغير المعيار الحالي للتعويضات”

آنا بيرد

مسؤولة الترويج للثقافة والابتكار في جوجل

الجلسة الثانية

أهمية إعادة تشكيل المهارات في القطاع المالي The Importance of Reskilling/Upskilling in the Financial Sector

مدير الجلسة



عماد المقبل

مقدم دولي وصحفي

Emad Al-Muqbel

International TV
Presenter and Journalist



لارس روتوايلر

الرئيس التنفيذي لقطاع التكنولوجيا
والشريك المؤسس لشركة إيمانك
للتكنولوجيا المصرفية

Lars Rottweiler

CTO and Cofounder
- Mbanq



أليكس فريزر

الرئيس التنفيذي لمعهد
لندن للصيرفة والتمويل

Alex Fraser

Chief Shared Services Officer
- London



عمر العمري

الرئيس التنفيذي للخدمات
للشركة ميدغلف

Omar Al-Amrany

Chief Shared Services Officer
- Medgulf



عبدالله السلامة

رئيس قطاع رأس لال
البشري بنك الامناء

Abdullah AlSalamah

CHRO - Alinma Bank

ناقشت الجلسة الثانية من ملتقى الأكاديمية المالية 2023 أهمية إعادة تشكيل المهارات في القطاع المالي ومواءمة القدرات مع الاحتياجات المستقبلية، وأسباب إعادة تشكيل المهارات، وأثر ذلك على الاستدامة والتنافسية، ودور إعادة التشكيل في سد فجوات المهارات في القطاع.



لمشاهدة الجلسة



محاوّر الجلسة الثانية

أهمية إعادة تشكيل المهارات في القطاع المالي The Importance of Reskilling and Upskilling in The Financial Sector				عنوان الجلسة	
مدير جلسة الحوار	المحدث الرابع	المحدث الثالث	المحدث الثاني	المحدث الأول	
					
عماد المقبل Imad Al-Muqbel	لارس روتفايلر Lars Rottweiler	أليكس فريزر Alex Freasr	عمر العماري Omar Alammary	عبدالله السلامة Abdullah Alsalamah	
مذيع ومنتج - قناة بلومبيرغ Anchor and Producer Bloomberg Channel	الرئيس التنفيذي لقطاع التكنولوجيا والشريك المؤسس لشركة إيمانك للتكنولوجيا المصرفية CTO and Co - Founder - Mbanq	مسؤول البرامج الخاصة ومشاركة المسؤولين التنفيذيين - جوجل Special programs and executive engagements- Google	رئيس الخدمات المشتركة - ميدغلف Chief Shared Services Officer - Medgulf	رئيس قطاع رأس المال البشري - بنك الانماء General Manager of Human Capital- Alinma Bank	

03	02	01
دور إعادة تشكيل المهارات في سد فجوات المهارات في القطاع المالي	تأثير إعادة تشكيل المهارات على قدرة القطاع المالي على الاستدامة والتنافسية	أسباب إعادة تشكيل مهارات العاملين في القطاع المالي





“أحد التحديات التي تواجه القطاع المالي تتمثل في عنصر ”المقاومة“ من قِبل موظفي المنظمات، ومدى قدرتهم على تقبل التغيرات، لذا ينبغي دائماً طرح الأمثلة الإيجابية لتشجيعهم، وعلى القادة إعادة تشكيل المهارات بما يحقق الاستفادة من قدرات كل موظف”

“من الضروري أن تؤخذ مخاطر الالتزام بجدية في عملية اتخاذ القرار وتقييم البدائل، لذا يجب الدعوة لنشر ثقافة الالتزام والمعرفة بالواجبات التي تقع على عاتق كل موظف”

عبد الله السلامة
رئيس قطاع رأس المال البشري في مصرف الإنماء



“يتطلب القطاع المالي التسارع من ناحية التطوير، وينبغي أن يواكب استراتيجية ملهمة في إدارة المخاطر، ومسؤولية الالتزام بهذه التنمية، علماً بأن مواجهة التحديات لا تقع على الإدارة وحدها، بل تقع أيضاً على المؤسسة ككل، وكذلك المواطنين والقطاعات الأخرى” حين يطوّر قادة المنظمات مهارات الموظفين، تصبح مخاطر الذكاء الاصطناعي غير حقيقية، علينا أن نجهز أنفسنا للوظائف المستحدثة”

عمر العماري
رئيس الخدمات المشتركة - شركة ميدغلف



“الحديث عن المستقبل يبدأ من إعادة تشكيل المهارات، لأن هذه هي الطريقة المثلى لإحداث التغيير، والتعامل مع الذكاء الاصطناعي يتطلب التعلم المستمر، والأعوام المقبلة تحمل الكثير من التحولات الحقيقية نحو التوظيف بطريقة مختلفة، لإعادة تشكيل المهارات وتنويع الموارد هي الخطة القادمة”

ألكس فريزر
الرئيس التنفيذي لمعهد لندن للصيرفة والتمويل



“عليك أن تكون مستعدًا للتغيير، ومستقبل الوظيفة يتعلق بتنمية المهارات الشخصية؛ لذا نحث الجميع على مواكبة التحولات المتسارعة وتطوير المهارات، هناك الكثير من التغيرات في السوق، والأكاديمية المالية قدمت أنموذجًا في كيفية تنمية وتطوير الكوادر البشرية”

لارس روتفايلر

الرئيس التنفيذي لقطاع التكنولوجيا بشركة Mbanq

الجلسة الثالثة

المنظمات وتطبيق استراتيجيات فعالة لمواجهة المتغيرات Organizations and the Application of Effective Strategies to Keep up with Changing Requirements

مدير الجلسة



علي أصلان
مقدم دولي وصحفي

Ali Aslan
International TV
Presenter and Journalist



جواد خان
مستشار - إدارة التنمية الوطنية
في صندوق الإستثمارات العامة

Jwad Khan
Adviser International Development
- PIF



ميشيل آر وايس
الرئيسة التنفيذية لشركة ريز أند
ديزاینر ذات المسؤولية المحدودة

Michelle R. W
CEO - Rise and Des



مازن خليفة
الرئيس الأول لقطاع رأس المال
البشري - بنك الرياض

Mazen Khalefah
CHCO at Riyadh Bank

من أبرز ما جاء في الجلسة الثالثة من ملتقى الأكاديمية المالية 2023 مناقشة دور المنظمات في تطبيق استراتيجية فعالة لمواجهة المتغيرات، وأهمية تبادل الخبرات، فضلاً عن أبرز التجارب الرائدة في تطبيق استراتيجيات إعادة تشكيل المهارات، ودور القيادة في تطبيق برامج إعادة تشكيل المهارات.



لمشاهدة الجلسة



محاوِر الجلسة الثالثة

المنظمات وتطبيق استراتيجيات فعالة لمواجهة المتغيرات. The Organizations and Applying Effective Strategies to Keep Pace with Changing Requirements				عنوان الجلسة
مدير جلسة الحوار	المتحدث الثالث	المتحدث الثاني	المتحدث الأول	
				
علي أصلان Ali Aslan	جواد خان Jawad Khan	ميشيل آر وايس Michelle R. Weise	مازن خليفة Mazen Khalefah	
صحفي ومقدم تليفزيوني دولي Journalist and International TV presenter	مستشار - إدارة التنمية الوطنية في صندوق الاستثمارات العامة Advisor, national development division- PIF	الرئيسة التنفيذية لشركة رايز أند ديزاين ذات المسؤولية المحدودة CEO - Rise and Design LLC	نائب الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري في بنك الرياض CHRO - RIYAD BANK	

03	02	01
دور القيادة في نجاح تطبيق برامج إعادة تشكيل المهارات	التحديات والعقبات التي تواجه المنظمات في تنفيذ استراتيجيات إعادة تشكيل المهارات	أبرز التجارب الرائدة في تطبيق استراتيجيات إعادة تشكيل المهارات





“ينبغي على منظمات القطاع المالي تحفيز الموظف وتنمية مهاراته، وتقديم الدعم اللازم لمواجهة التحديات، لأن مشاركة الموظف تعد أمرًا في غاية الأهمية، لتنمية مهاراته وتطويرها، وذلك أفضل من استبدال الموظف”

مازن خليفة
الرئيس الأول لقطاع رأس المال البشري في بنك الرياض



“هناك حاجة في القطاع المالي إلى مهارات التفاوض والاتصال، والتواصل باستمرار بشكل دائم وتطور سريع، وهذه الاستمرارية في تعلم هذه المهارات بتنوعها لها ثمارها الطيبة، وعلينا أن نواصل عملية تعزيز المهارات البشرية. إن الذكاء الاصطناعي يرفع من كفاءة الأعمال وجودتها، فالقطاع المالي سيزدهر إن تم توظيف ومواءمة المهارات البشرية والتقنية معاً”

ميشيل آر. وايس

خبيرة في بناء المهارات لدى المؤسسات ومؤسسة شركة Rise & Design



“الحكومة في المملكة العربية السعودية دائماً ما تقدم الدعم المالي واللوجستي، وهو أمر محفز جداً، في الوقت ذاته فإنه ينبغي على المنظمات التواصل مع الجهات المعنية من أجل تصميم برامج تهدف إلى رفع المستوى للبرقي بالموظفين”

جواد خان

مستشار - إدارة التنمية الوطنية في صندوق الاستثمارات العامة

دور الأكاديمية المالية في بناء وإعادة تشكيل المهارات في القطاع المالي

نعمل في الأكاديمية المالية على الاستثمار في تطوير الحلول التدريبية المناسبة لمواكبة التغييرات المتسارعة في القطاع المالي، وذلك من خلال الشراكة مع القطاع في بناء الإطار الموحد للجدارات المهنية للعاملين في القطاع المالي. كما تقوم الأكاديمية المالية بالاستفادة من بناء علاقات وتواصل مع القطاع المالي في تحليل الاحتياج التدريبي للعاملين في القطاع، من خلال تشكيل لجان استشارية متخصصة في القطاعات المالية الفرعية، وسعيًا من الأكاديمية في العمل على مواكبة التغييرات المتسارعة في إعادة تشكيل المهارات للعاملين في القطاع المالي، فقد قامت الأكاديمية ببناء منصة "مستشارك المهني"، لتقديم كافة الدعم الممكن لتنمية وتحسين وتطوير مهارات العاملين الماليين، وإعادة تشكيلها بما يخدم هذه التغييرات المستقبلية على وظائف القطاع المالي.

"تلعب الأكاديمية المالية دوراً مهماً في تقديم: البرامج التدريبية، والشهادات المهنية، واللقاءات والندوات، إضافة إلى إعداد وبناء المحتوى المحلي والتدريبي للمنتجات التدريبية بما يخدم التوجهات الحديثة والمستقبلية في حاجة القطاع المالي للمهارات المطلوبة لدى العاملين في القطاع المالي مستقبلاً".

محمد بن راشد الهمزاني

مدير إدارة التدريب والتطوير



ورش العمل



ورش العمل في الملتقى

تضمنت ورش عمل الملتقى عددًا من المحاور التي ناقشها خبراء ومختصون في منظمات دولية ومحلية:

بداية من الورشة التي قدمها البروفيسور ديفيد دي كريمر، وتناول خلالها التحديات التي تواجه القادة ذات العلاقة بالتحويلات التنظيمية في العصر الرقمي، كما قدم تحليلاً مفصلاً عن أساليب قيادة التحول التنظيمي والابتكار للتمكن من مواكبة هذه التغيرات، وضرورة التبادل الفعال للخبرات، سعياً نحو تحسين آليات اتخاذ القرار وتعزيز المعرفة لدى العاملين بالقطاع.

وتناولت ورشة العمل الثانية التحديات التي تواجه بيئة العمل المستقبلية، وناقش المتحدثون المهارات المطلوبة في المستقبل، والأدوات والاستراتيجيات التي يحتاجها العاملون في القطاع المالي لتكون عوناً لهم في الفترة المقبلة، إلى جانب توفير منصة للتواصل والتبادل بين المحترفين والمتخصصين.

تحت عنوان "التوجه في إعادة تشكيل المهارات: أفضل الممارسات ودور القيادة" تناولت ورشة العمل الثالثة الاستراتيجيات والممارسات في إعادة تشكيل المهارات وتنمية المواهب في القطاع المالي، وشدد الخبراء على ترسيخ دور القيادة في تحفيز الموظفين لتطوير مهاراتهم، وتعزيز التفاعل بين المشاركين لتبادل الأفكار والتجارب البناءة.

ورشة العمل الأولى

ديفيد دي كريمير David De Cremer

عميد كلية دامور ماكيم (D'Amore-McKim) للأعمال، جامعة نورث إيسترن

قيادة التحولات التنظيمية في العصر الرقمي: رؤى من البروفيسور ديفيد دي كريمير

نبذة مختصرة:

هذه الورشة تستضيف البروفيسور ديفيد دي كريمير لمناقشة التحديات التي تواجه القادة ذات العلاقة بالتحولات التنظيمية في العصر الرقمي، المتسم بالتغيرات المتسارعة وعدم وضوح الرؤية المستقبلية.

أهداف الورشة:

- فهم أعمق للتحديات والفرص التي تواجه منظمات القطاع المالي في العصر الرقمي.
- التعرف على أساليب قيادة التحول التنظيمي والابتكار للتمكن من مواكبة هذه التغيرات واتخاذ القرارات الملائمة.
- التبادل الفعال للخبرات والمعارف بين القادة لإسهام في تعزيز المعرفة وتحسين اليات اتخاذ القرار.

Interactive Activity:

How to Conduct a Relative Skills-based Interview

1. What are the skills required to be successful in this role?
2. Stack rank the skills from the skill you are best at to the skill you are the weakest at.
3. Discuss each skill: how, why, when.



ورشة العمل الثانية

ديفيد بليك

الرئيس التنفيذي والرئيس لشركة ديجريد لتكنولوجيا التعليم

تطوير المهارات في بيئة العمل المستقبلية: التحديات والفرص

نبذة مختصرة:

من خلال الحوار أثناء هذه الورشة سيتمكن المشاركون من توسيع آفاقهم والتعرف على التحديات وكيفية استثمار الفرص في بيئة العمل المستقبلية والاستفادة منها والتخطيط لها لتحقيق نجاحات أكبر.

أهداف الورشة:

- تحديد المهارات الرئيسية المطلوبة في بيئة العمل المستقبلية.
- تزويد المشاركين بأدوات واستراتيجيات لتطوير مهارات العاملين في القطاع المالي.
- توفير منصة للتواصل والتبادل بين المحترفين والمتخصصين في القطاع المالي.

ورشة العمل الثالثة

لارس روتفايلر Lars Rottweiler

الرئيس التنفيذي لقطاع التكنولوجيا بشركة Mbanq

التوجه في إعادة تشكيل المهارات: أفضل الممارسات ودور القيادة

نبذة مختصرة:

هذه الورشة ستقدم فرصة للتعرف على المهارات القيادية للتكيف مع متطلبات بيئة العمل المتغيرة من خلال استعراض الاستراتيجيات الحديثة وأفضل الممارسات ذات الصلة.

أهداف الورشة:

- استعراض أفضل الاستراتيجيات والممارسات في إعادة تشكيل المهارات وتنمية المواهب في القطاع المالي.
- مناقشة دور القادة والمديرين في تحفيز وتمكين الموظفين لتطوير مهاراتهم.
- تعزيز التفاعل والتبادل بين المشاركين لتبادل الأفكار والتجارب.

الاتفاقيات الموقعة



الاتفاقية الأولى

مذكرة تفاهم بين الأكاديمية المالية وكلية الأمير محمد بن سلمان للإدارة وريادة الأعمال

اسم الاتفاقية



تعمل الكلية على تطوير جيل جديد من القادة الرياديين ذوي الإقدام والتفكير الإبداعي من خلال شراكة دولية ما بين شركة إعمار المدينة الاقتصادية، وشركة بابسون جلوبال، وشركة لوكهيد مارتن تحت مظلة برنامج التوازن الاقتصادي في المملكة العربية السعودية، ومؤسسة مسك الخيرية

نبذة موجزة عن الجهة



1. تقديم برامج تنفيذية (المالية لغير الماليين)
2. التعاون في تطوير الحالات الدراسية (Case Studies) الخاصة ببرنامج القيادة المتقدم
3. تقديم الجلسات التوجيهية للقياديين (Coaching)
4. استخدام مرافق الكلية في مدينة الملك عبد الله الاقتصادية بجدة

نطاق التعاون
نبذة موجزة عن الاتفاقية

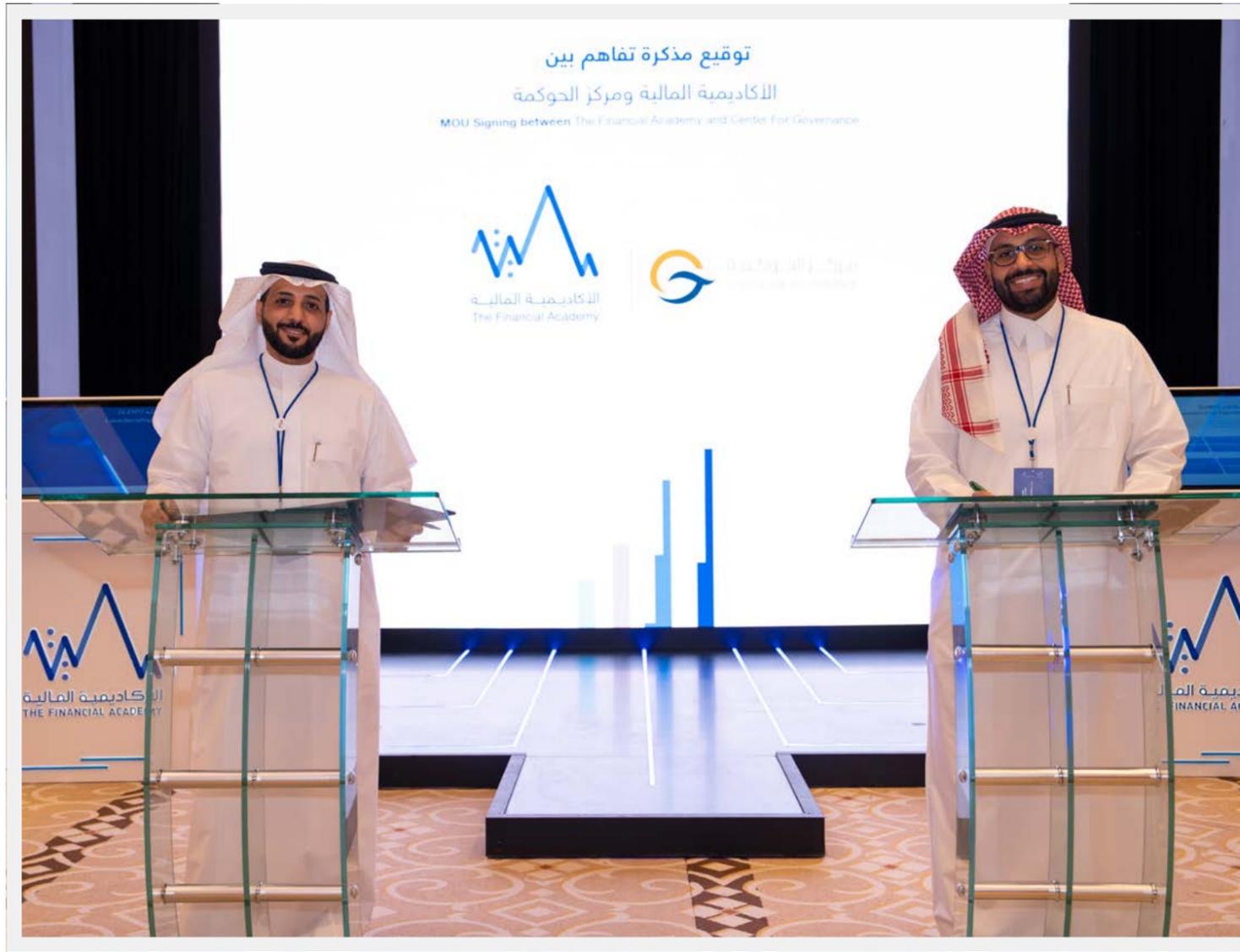


الموقع عن
الأكاديمية



الموقع عن الجهة





الاتفاقية الثانية

<p>مذكرة تفاهم بين الأكاديمية المالية ومركز الحوكمة</p>	<p>اسم الاتفاقية</p>	
<p>مركز استشاري متخصص مبنياً على الخبرات والمهارات في مجالات الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام والتميز المؤسسي. وتكمن غاية المركز السعودي للحوكمة في تنمية وتطوير قدرات الكوادر البشرية من خلال تقديم الخدمات الاستشارية والتدريبية لكافة القطاعات</p>	<p>نبذة موجزة عن الجهة</p>	
<p>1. تقديم البرامج التدريبية 2. مشاركة الدراسات والبحوث والحالات الدراسية 3. المشاركة في الفعاليات بتوفير متحدثين في المجالات ذات العلاقة</p>	<p>نطاق التعاون نبذة موجزة عن الاتفاقية</p>	
<p>الأستاذ / مانع آل خمسان الرئيس التنفيذي للأكاديمية المالية</p>	<p>الموقع عن الأكاديمية</p>	
<p>الأستاذ / خالد الحنطي الرئيس التنفيذي</p>	<p>الموقع عن الجهة</p>	



الاتفاقية الثالثة

مذكرة تفاهم بين الأكاديمية المالية وأكاديمية قطر للمال والأعمال

اسم الاتفاقية



هي مؤسسة تعليمية وتطويرية في قطر تقدم خدمات تعليمية عملية في القطاع المالي. وتستهدف الأكاديمية الأشخاص المؤهلين لبدء الالتحاق بالعمل المالي وصولاً إلى كبار المتخصصين التنفيذيين، وتعليمهم في التخصصات المالية الأساسية في مجالات الخدمات المصرفية وإدارة الأصول وأسواق رأس المال والتأمين

نبذة موجزة عن
الجهة



1. تبادل الزيارات والخبرات المالية والقانونية، والاستعانة بها في مختلف الأنشطة التي تهم أي من الطرفين
2. تبادل المناهج وبرامج التدريب المختلفة
3. تنظيم الدورات التدريبية وورش العمل والندوات والمؤتمرات

نطاق التعاون
نبذة موجزة عن
الاتفاقية



الأستاذ / مانع آل خمسان
الرئيس التنفيذي للأكاديمية المالية

الموقع عن
الأكاديمية



الأستاذ/ خليفة اليافعي
الرئيس التنفيذي للأكاديمية قطر للمال والأعمال

الموقع عن الجهة





الاتفاقية الرابعة

<p>مذكرة تفاهم بين الأكاديمية المالية وZISHI</p>	<p>اسم الاتفاقية</p>	
<p>ZISHI هي إحدى شركات مجموعة OSTC ، وهي جهة عالمية مختصة بتقديم التدريب والتعليم. تقدم ZISHI مجموعة واسعة من الدورات التدريبية والتعليمية المالية. هذا جنبا إلى جنب مع أدوات الذكاء الاصطناعي وتكنولوجيا التنمية الشخصية.</p>	<p>نبذة موجزة عن الجهة</p>	
<p>1. تصميم برنامج تدريبي موجهة للقيادات في قطاع الأوراق المالية 2. تقديم لقاءات وندوات تخصصية موجهة لقطاع الأوراق المالية 3. تطوير عدد من البرامج التدريبية الرقمية</p>	<p>نطاق التعاون نبذة موجزة عن الاتفاقية</p>	
<p>الأستاذ / مانع آل خمسان الرئيس التنفيذي للأكاديمية المالية</p>	<p>الموقع عن الأكاديمية</p>	
<p>Mr. Chris Jenkins CEO</p>	<p>الموقع عن الجهة</p>	



الاتفاقية الخامسة

<p>مذكرة تفاهم بين الأكاديمية المالية وOzone API</p>	<p>اسم الاتفاقية</p>	
<p>هي جهة تقدم حلول رائدة في مجال برمجة التطبيقات المفتوحة (Open Banking) للبنوك والمؤسسات المالية، حيث تقدم امثالاً "خارج الصندوق" للمعايير واللوائح المصرفية المفتوحة في جميع أنحاء العالم.</p>	<p>نبذة موجزة عن الجهة</p>	
<p>1. تقديم برامج تدريبية متخصصة في المصرفية المفتوحة 2. تقديم لقاءات وندوات متخصصة</p>	<p>نطاق التعاون نبذة موجزة عن الاتفاقية</p>	
<p>الأستاذ / مانع آل خمسان الرئيس التنفيذي للأكاديمية المالية</p>	<p>الموقع عن الأكاديمية</p>	
<p>Mr. Chris Michael Co-CEO</p>	<p>الموقع عن الجهة</p>	

المعرض المصاحب





جناح الأكاديمية المالية



هيئة السوق المالية - شريك استراتيجي



البنك المركزي السعودي - شريك استراتيجي



بنك الرياض - الراعي البلايني



برنامج تطوير القطاع المالي - شريك استراتيجي



شركة دراية المالية – الراعي الماسي



مصرف الإنماء – الراعي الماسي



البنك السعودي الفرنسي - الراعي الذهبي



الشركة السعودية للمعلومات الائتمانية (سمة) الراعي الفضي



ميدغلف - الراعي الفضي



بنك المنشآت الصغيرة والمتوسطة - مشارك



الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)



الألعاب التدريبية بتقنية الواقع الافتراضي VR

أضاف الملتقى جانباً تفاعلياً مع الحضور والمشاركين لتعزيز مفهوم بناء وإعادة تشكيل المهارات للقطاع المالي لتواكب المستقبل، وذلك من خلال إضافة أنشطة جذابة وذات صلة لموضوعات الملتقى ومحاورة، عبر تخصيص محطات ومنصات تشتمل على أنشطة تفاعلية متوازنة من 20 إلى 30 دقيقة تتضمن الألعاب الرقمية، والواقع الافتراضي، والتحديات الترفيهية، والألعاب الاستقصائية المتعلقة بالجلسات المنعقدة في الملتقى.

اللعبة	Room of Change VR 4	Keep Talking and Nobody Explodes VR	The Speed Game
التعريف باللعبة	غرف التغيير الأربعة هي نموذج لإدارة التغيير، تم تطويره بواسطة Prosci، تم تصميم هذا النموذج لمساعدة الأفراد والمنظمات على الانتقال السلس خلال عملية التغيير، يتكون النموذج من أربع غرف، تمثل كل منها مرحلة مختلفة من عملية التغيير، بعد مشاهدة السيناريو 360 درجة على الواقع الافتراضي، يحتاج اللاعبون إلى تحديد مرحلة التغيير التي تمثلها كل شخصية.	أنت وحدك في غرفة بها قبيلة (داخل الواقع الافتراضي)، شريك الخبير لديه الدليل (خارج الواقع الافتراضي) اللازم لنزع فتيلة القبيلة الافتراضية، ولكن هناك مشكلة، إذ لا يستطيع الخبير رؤية القبيلة، لذا فإنه يجب على الجميع التواصل بفاعلية لإتمام عملية التفكيك بنجاح.	الهدف من لعبة السرعة هو تحسين قدرة اللاعب على التفكير والاهتمام بالتفاصيل لاختيار الجواب الصحيح بسرعة، وهو ما يمكن أن يكون مفيداً في مجموعة متنوعة من المواقف الواقعية، ومع ذلك من المهم أن نتذكر أن السرعة لا ينبغي أبداً أن تكون على حساب الدقة.
مدة اللعبة	15 دقيقة	20 - 25 دقيقة	5 - 10 دقائق
عدد اللاعبين	4	2	غير محدد



المنتجات التدريبية في جناح الأكاديمية المالية - المقدمة من قبل شركاء التدريب

أسم البرنامج	1	2	3	4
البرنامج التدريبي	Leadership Development Program (LDP) برنامج تطوير القيادات (LDP)	The Art of Thinking Like a Data Scientist (Big Data) فن التفكير كعالم بيانات	The Next CEO "القيادة وتطوير الفهم الاستراتيجي" الرئيس التنفيذي القادم	ESG For The Financial Sector "البيئة والاجتماع والحوكمة (ESG) في القطاع المالي: تشكيل مستقبل مستدام"
نبذة عن البرنامج	عبارة عن تدريب شامل (حضورى أو افتراضى) قائم على الأبحاث، عبر توفير تجربة تعليمية تحويلية شخصية ومكثفة للتغذية الراجعة، يساعد على إتاحة التطوير المهني العالمي للقيادة من خلال إعطاء منظور واضح حول الهوية الشخصية وكيفية تحقيق النجاح، على المستويين الشخصي والمهني. كما أنه يجهز لصياغة مسار واضح للمضي قدماً في الحياة المهنية - مع توفير الدعم لما قد يخبئه المستقبل.	يهدف هذا البرنامج التدريبي للتخصص إلى تعليم طرق تطبيق منهجية "التفكير كعالم بيانات" وعكسها على مبادرات الأعمال، وكيفية الاستفادة من المفاهيم والأساليب الفنية المحيطة بعلم البيانات، والبيانات، والتفكير التصميمي، واقتصاد البيانات، ومزجها لإضافة قيمة تجارية جديدة وميزة تنافسية للأعمال.	يسعى البرنامج إلى تدعيم مهارات القيادة والتفكير الاستراتيجي لكبار المديرين التنفيذيين. وتزويدهم بالمهارات والرؤى اللازمة لتحقيق النجاح في القيادة الحديثة الناجحة. واستكشاف معاني جديدة للقيادة، والرؤية، والتخطيط الاستراتيجي، واتخاذ القرارات، والفهم المالي، والقيادة الأخلاقية، والحوكمة، عبر محاضرات مثيرة، ومناقشات تفاعلية، وتمارين، ودراسات حالات من الواقع، لتعزيز القدرات في مجال القيادة والاستراتيجية.	يهدف هذا البرنامج إلى، تعميق الفهم لقضايا ESG وعوامل المخاطر المرتبطة بها، وتداولتها الاقتصادية والمالية، والآثار التنظيمية الضرورية في ظل عالمنا الدينامي والتغير باستمرار. يغطي أيضاً الجوانب البيئية، وما في ذلك تغير المناخ والتلوث المحلي، والعوامل الاجتماعية الأخرى، ومبادئ الحوكمة. ويستكشف مواضيع الاستدامة الرئيسية مثل رأس المال الطبيعي والاقتصادات الدائرية.
مدة البرنامج	مدته 5 أيام تدريبية مكثفة ضمن رحلة مدتها 16 أسبوعاً	يومان تدريبان	سبعة أيام تدريبية مكثفة	3 أيام تدريبية
الفئة المستهدفة	القادة من المستوى للتوسط إلى القيادات العليا	قادة الأعمال، المديرين والمحللون، علماء البيانات، محللو الأعمال، والطلاب المهتمون بعلم البيانات وتطبيقاته.	كبار المديرين التنفيذيين، ومديرو الشركات.	مديرو المحافظ، مديرو المخاطر، محترفو الخدمات المصرفية التجارية، محترفو الخدمات المصرفية الاستثمارية، ومحترفو الاستدامة
المقدم	مركز القيادة الإبداعية Center for Creative Leadership (CCL)	Bill Schmarzo	زاخي وجامعة باث البريطانية	زاخي

المنتجات التدريبية في جناح الأكاديمية المالية - المقدمة من قبل الأكاديمية المالية

أسم البرنامج	5	6	7	8
المبادرة	منصة مستشارك	هاكاثون معسكر التقنية المالية	ارتقاء	قادة المستقبل المالي
نبذة عن المبادرة	"مستشارك" هي منصة مبتكرة مصممة خصيصاً لمساعدة المستخدمين في اتخاذ قرارات مهنية ذكية ومستنيرة. تعتمد هذه للنصة على إطار جدارات الأكاديمية للمالية. وتهدف منصة "مستشارك" إلى تمكين المستخدمين من اتخاذ قرارات مدروسة في مجالاتهم المهنية وزيادة فرص نجاحهم. إذ تعتبر هذه المنصة أداة قيمة للتطوير الشخصي والمهني، وتسهم في تخطيط التقدم المهني في القطاع المالي. كما أنها تتيح للمستخدمين مقارنة جداراتهم الشخصية بالإطار الموحد للجدارات من الأكاديمية المالية، بالإضافة إلى تزويد المستخدم بخطة تنمية وظيفية مدعومة بمجموعة من البرامج التدريبية.	يمثل هاكاثون معسكر التقنية المالية تجربة عملية فريدة في عالم التقنية المالية. لتتيح استكشاف مجال البيانات والذكاء الاصطناعي، وتعلّم كيفية توظيف هذه التقنيات في هذا البرنامج لحصد فرص متميزة. حيث يهدف البرنامج إلى تدريب وتطوير مهارات المشاركين خلال معسكر تدريبي وهاكاثون، بما يمكنهم من تصميم وتقديم الحلول المبتكرة للقطاع المالي.	تمثل مبادرة استقطاب المديرين والممارسين في القطاع المالي "ارتقاء" إحدى المبادرات النوعية التي تقدمها الأكاديمية المالية، وفق نموذج يجمع بين الخبرة المهنية، والتجربة العملية، ودراسة وتحليل أبرز دراسات الحالة المحلية، والإقليمية، والدولية، بهدف استقطاب الخبراء في القطاع المالي، والاستفادة من خبراتهم في صناعة وتطوير المحتوى، وتقديم خدمات التدريب ونقل المعرفة، والعمل على تطوير مهارات الممارسين في مجالات التدريب، وإدارة اللقاءات، والورش التدريبية، وحلقات النقاش، وصناعة المحتوى العملي.	يهدف برنامج قادة المستقبل المالي إلى تفعيل وتنكيف الرحلة المهنية للمديرين التنفيذيين في القطاع المالي من خلال إعدادهم لتحديات الغد، والتنبؤ بمستقبل غير واضح المعالم، والاحتراز ضد المخاطر المحتملة في بيئة الأعمال، إضافة إلى تصور الوضع الأمثل لاستدامة المنظمة وازدهار أعمالها. لهذا فقد تم تصميم البرنامج ليقوم بطرح منفرد باستخدام أساليب وأدوات التدريب المتنوعة طوال فترة البرنامج.
مدة المبادرة	مفتوح	5 ساعات تدريبية يومياً لمدة 6 أسابيع	أربعة أشهر	
الفئة المستهدفة	الموظفون من داخل وخارج القطاع المالي، وحيثو التخرج	حيثو التخرج من التخصصات المعنية الذين يطمحون للعمل في مجال التكنولوجيا المالية. والعاملين في القطاعات المالية الطامحين لتعزيز خبراتهم في التكنولوجيا المالية.	المديرين والخبراء والممارسون في مجال التدريب من أصحاب الخبرة العملية والمؤهلات الأكاديمية	خبرة عمل في منصب قيادي (مدير تنفيذي، يقود أكثر من إدارة) على الأقل
المقدم	الأكاديمية المالية	الأكاديمية المالية	الأكاديمية المالية	الأكاديمية المالية

الشركاء والرعاة

اسم الرعاية

Honoring the Spo



الإعلامي



الشريك الاستراتيجي



الراعي الفضي



الراعي الذهبي



الراعي الماسي



الراعي البلايني

بنك الرياض
Riyad Bank



الشركاء والرعاة

الشركاء الاستراتيجيون

برنامج تطوير
القطاع المالي



هيئة السوق المالية
Capital Market Authority



البنك المركزي السعودي
SAMA
Saudi Central Bank



الراعي الذهبي



الراعي الماسي



الراعي البلايني



الراعي الفضي



الشريك الإعلامي



الشريك الإعلاني



الراعي الماسي



الراعي الماسي



الراعي الفضي



الراعي الذهبي



الراعي الفضي



الراعي الفضي



الشريك الإعلامي

أرقام
argaaam



الشريك الإعلاني

العربية
al arabia



الملتقى في أرقام

1700000+



الإحصائيات العامة



3

الشركاء الاستراتيجيون



5

الاتفاقيات الموقعة



12

العارضون المشاركون



9

الرعاية



2

الأنشطة التفاعلية (منصات وألعاب)



8

المنتجات التدريبية المقدمة للمشاركين



2

الوسائل التقنية (الموقع الإلكتروني والتطبيق)



03

مديرو الجلسات



13

المتحدثون



4423

المسجلون



3

الكلمات المقدمة



3

الجلسات الحوارية



1500

الحضور



3

ورش العمل

التغطية الإعلامية



التغطيات الإعلامية



57

التغطية الصحفية



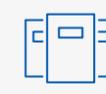
80

المواد الإعلامية



9

التغطية التلفزيونية



21

الوسائل الإعلامية الصحفية



23

المقابلات التلفزيونية



12

البث المباشر عبر القنوات التلفزيونية

5

القنوات الرقمية في وسائل التواصل الاجتماعي



78

المحتوى المرئي والمقروء

حملات الطرق

شملت الحملات الترويجية للملتقى حملة إعلانات خارجية في الطرق الرئيسية، حيث تم تخصيص 70 موقع في شمال وشرق مدينة الرياض ابتداءً من يوم 5 وحتى 12 أكتوبر. وذلك بالتعاون مع الشريك الإعلاني شركة العربية للإعلانات الخارجية



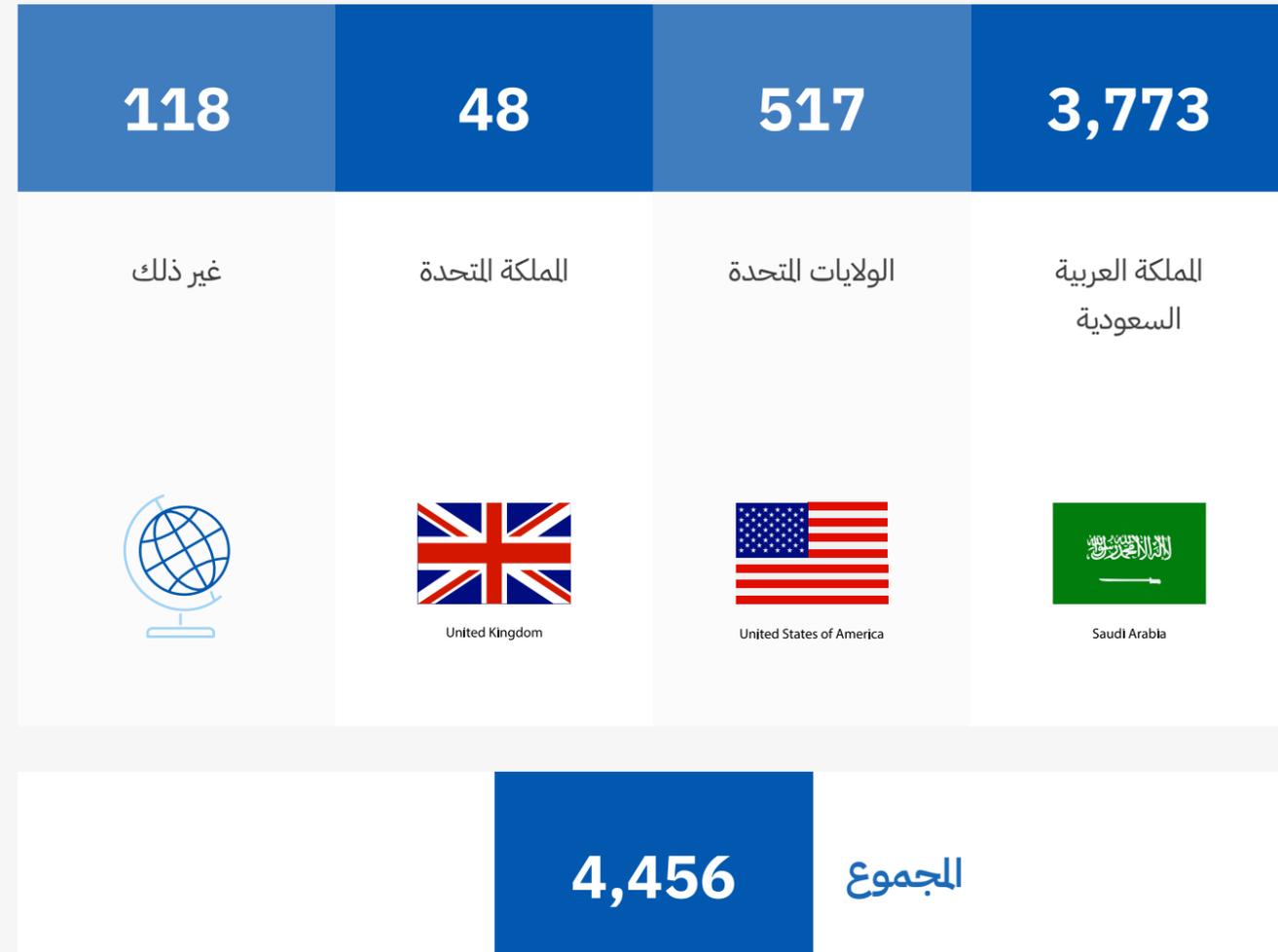
إحصائيات منصات التواصل الاجتماعي

مجموع المشاهدات في وسائل
التواصل الاجتماعي

+58M

ثريدز	انستقرام	لينكد - إن	إكس	سناب تشات
100K	200K	3M	42M	10M
@	Instagram	in	X	Snapchat

إحصائيات التطبيق والموقع الإلكتروني



إحصائيات التطبيق والموقع الإلكتروني

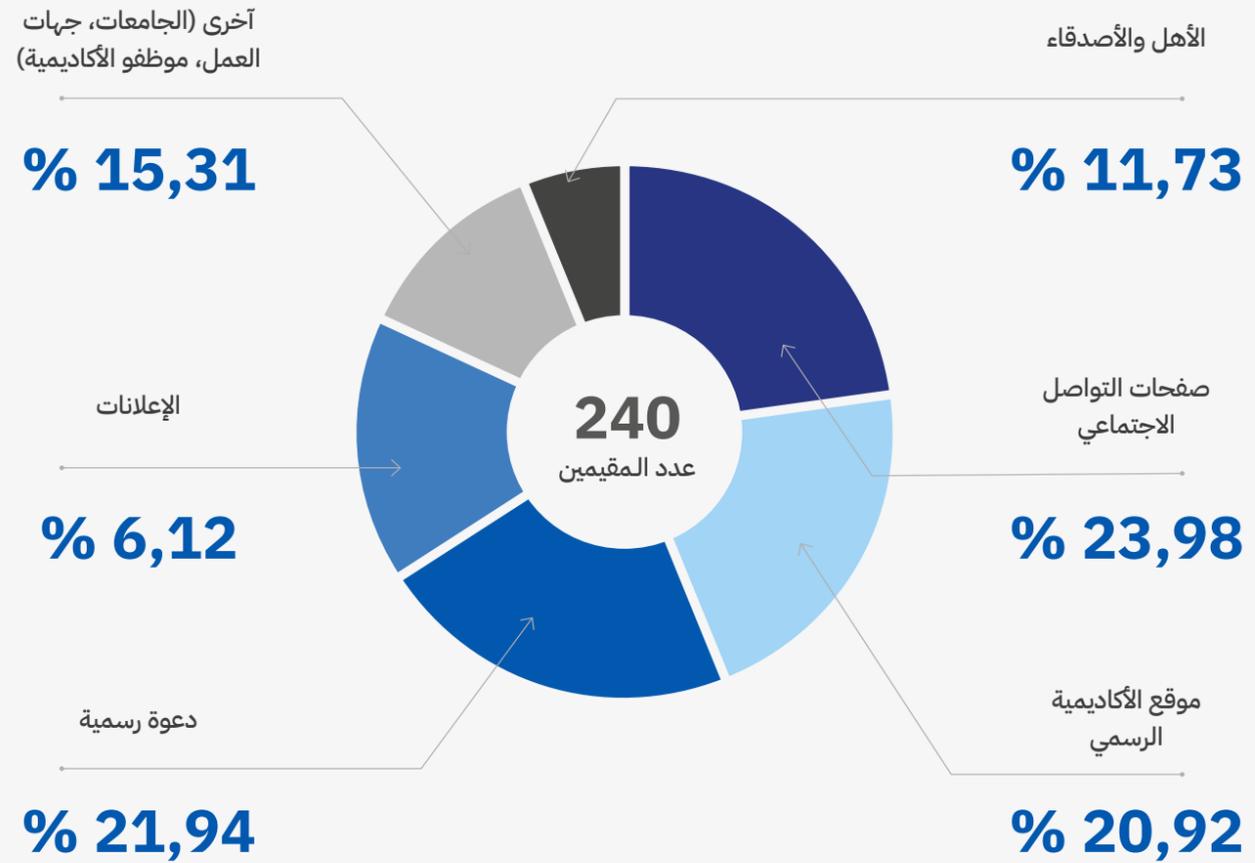


رضا المشاركين



حرصت الأكاديمية المالية على استطلاع آراء الحضور والمشاركين في ملتقى الأكاديمية المالية 2023م، والذين تجاوز عددهم 1500 مشاركاً ومشاركة من القطاع وذلك لمعرفة مستويات رضاهم عن الملتقى بنسخته الثانية، والعمل على تقديم نسخة أفضل من الملتقى في السنوات القادمة بإذن الله تعالى لتلي تطلعات أصحاب المصلحة المستفيدين في القطاع المالي:

من أين سمعت عن ملتقى الأكاديمية؟



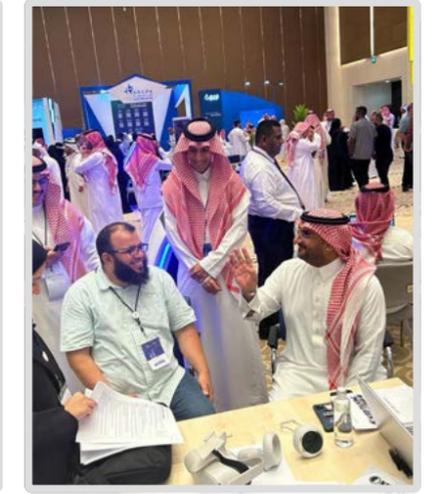
نتائج رضا المشاركين في ملتقى الأكاديمية المالية 2023



الملتقى في صور







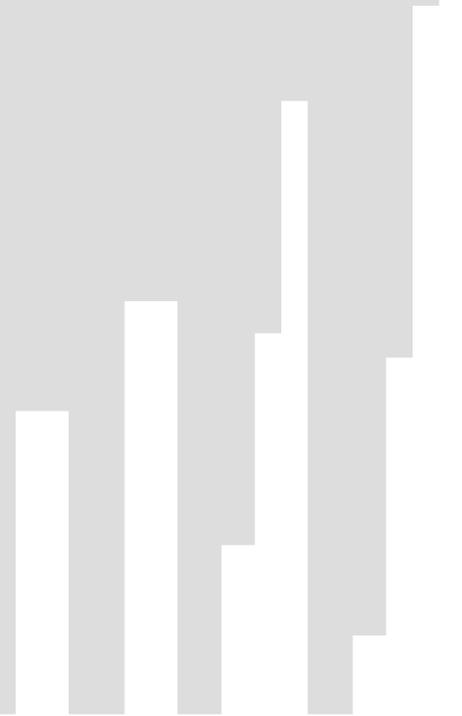




ملتقى الأكاديمية المالية 2023 م
مهارات تواقب للمستقبل

Financial Academy Forum 2023







مهارات تواقب المستقبل
Skills For The Future



FA.GOV.SA

